

КОУЧИНГ В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

Как достигать **высоких результатов** через создание структуры **ответственности и доверия**



9 июня 2015г.

Коучинг усиливает Бизнес-лидеров, закладывает основы безопасности через расширение пространства доверия в команде, через инструменты создания в коллективе атмосферы, мотивирующей на результативную работу, на очищение от тумана занятости и тогда управление бизнесом становится искусством создания отношений, передающих ответственность, трансформирующих идеи в действия, а расплывчатые планы в управляемое движение.

**Стоимость курса: 4 800
ОБЯЗАТЕЛЬНА
ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ по тел.
217-41-28**

Регламент курса:
Регистрация участников
с 9:40 до 10:00

Начало в 10:00,
окончание в 17:00

В программе:

Почему коучинг как стиль руководства столь популярен:

- ✓ Традиционный менеджмент и коучинг: в каких управленческих ситуациях какой стиль более эффективен
- ✓ Какой командой вы хотели бы управлять: критерии низкой и высокой эффективности
- ✓ Сдерживающие факторы движения к высокой эффективности
- ✓ Компетенции руководителя и коуча: точки пересечения

Три уровня мозга:

Как достигать максимальных результатов командой, выстраивать отношения, создавать видение и уверенность.

Как создаются отношения коуч-руководителя и подчиненного через:

- 4 вопроса планирования: Чего мы хотим? Как мы можем этого достичь? Как мы можем оставаться на пути? Как мы узнаем что достигли цели?
- Как это закладывает основы доверия и честных отношений.
- Контракт и Формат конечного результата.

Сила открытых вопросов:

- Открытые вопросы, которые дают начало ключевому изменению – от необходимости заставлять других делать что-то до возможности легко достигать нужных результатов.
- Как формат эффективных коучинговых вопросов упрощает работу руководителя.

Действия, обещания и ответственность:

Как задавать вопросы, побуждающие к действиям и ответственности.

Формат процесса коучингового диалога

Как применяется коучинг в планировании

Коучинг – новые возможности в личном стиле лидерства