

Международный 4-D Центр «МАГНИТОНΙΑ»  
Академии управления «ЭРФОЛЬГ» представляет:

# «ЧЕТЫРЕ ИЗМЕРЕНИЯ ЛИДЕРСТВА™»

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Впервые в России тренинг для команд топ-менеджеров

## В процессе тренинга руководители узнают, как

- Управлять социальным контекстом команды
- Получить доступ к своим источникам энергии и мотивации
- Проявить ценности и осознать, как они ежедневно влияют и помогают в достижении своих целей, в решении текущих задач, во взаимодействии с людьми
- Получить инструмент смещения контекста для решения сложных задач, на основе реальных ситуаций
- Получить яркий эмоциональный опыт для всей команды, включить эффект синергии
- Убрать сомнения, препятствия сотрудников в реализации новых проектов и достижении результатов
- Наладить коммуникации, снизить до минимума конфликты
- Расширить значимость и смысл своей деятельности
- Собрать общую картину ценностей команды, где присутствует уникальная энергия и мышление каждого

Тренинг дает команде возможность выйти на уровень командного солидерства, где каждый является связующим звеном команды. Что позволяет снизить риски связанные с человеческим фактором и воплощать новые модели управления командой высоких результатов и стандартов в условиях изменений.



Программа повышает лидерский потенциал и снижает командные риски связанные с человеческими ошибками.

В большинстве случаев, когда происходят сложные ситуации: сбой в работе, аварии, задержки, то примерное распределение причин выглядит следующим образом:

1/3 - по вине самих работников;

1/3 - из отказа оборудования из-за отказа машин;

1/3 - связана, с какими-то проблемами с подрядчиками.

Примерно 2/3 аварий, сбоев в работе связаны с человеческим фактором.

Внедрение 4-D Системы значительно уменьшает ошибки связанные с человеческим фактором.

*Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 8384 серия 54ЛО1 №0000777, выдана*

*Министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области*



## ЧТО ТАКОЕ 4-D СИСТЕМА

Высокорезультативные команды – основа успеха любой компании. Решающую роль в формировании эффективности команды играет понимание культурных норм и социальное поведение, о которых часто забывают при реализации проектов в самых разных сферах.

Для того, чтобы улучшить коммуникацию, производительность и боевой дух команд, Чарльз Пеллерин разработал «4-D Систему» - процесс построения команд, зарекомендовавший себя как оптимальный инструмент для поиска проблемных точек коллектива и настройки его на плодотворную работу с помощью авторских и традиционных тренинговых методов.

**4-D Система получила награду «ICF Prism Award 2007» от Международной федерации коучинга за «стремление к совершенству и достижениям в бизнесе».**

## 4-D СИСТЕМА ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ТОП-МЕНЕДЖЕРУ:

- Узнать мощные новые идеи;
- Увидеть новые ресурсы и получить набор инструментов для эффективного управления;
- Мыслить нешаблонно, при этом не нарушая существующих в компании правил;
- Получить экспериментальные упражнения, создающие сильное поведение;
- Быть уверенным в том, что команда сможет пройти через любой кризис;
- Сохранить общее командное здоровье и функциональность;
- Получить ценную информацию об истинном положении дел в коллективе;
- Создать сильную команду;
- Разработать Ваш личный план действий для решения проблемной ситуации.



**4-D Система** проверена на всех типах предприятий. 4-D процессы создания команд могут применяться в любой организации, позволяя быстро проанализировать и замерить ключевой двигатель командной результативности – **социальный контекст**

**Более 17 800 команд прошли диагностику по 4-D Системе**

**Компании уже включившие в управление 4-D Систему: NASA, BOEING, Ford, LLOYDS BANK, LOCKHEED MARTIN, General Electric, Hanergy, ИНТЕР РАО ТГК-11, Сибирский Гурман, Alibaba, WEB, ZTE, China Mobile, MSD Bewell, HUAXIA BANK, Bai Du, GOETHE INSTITUT, EY, KESL, EDF и др.**



#### **4-D Система включает:**

- мониторинг ядра команды
- семинары
- специальные тренировки и другие **ускорители**.








Вы узнаете то, о чём люди зачастую не задумываются и не говорят, но что решительно влияет на успех компании. Вы поймете значение термина «МАГНИТОНИЯ™», увидите на практике, как это оказывает влияние на достижения команды, позволяя предприятию добиваться внушительных результатов.

#### **5 ПРЕИМУЩЕСТВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ:**

- Повышение способностей руководителя включать команду для осуществления конкретных задач.
- Объединение усилий коллектива в короткие сроки для реализации стратегии
- Оптимистичный взгляд на действительность, стопроцентное вовлечение.
- Нормализация отношений между незнакомыми людьми, помогает неуклонно придерживаться взятых обязательств;
- Доступно сформулирована, сфокусирована на достижении общей пользы «win-win».



**МАГНИТОНИЯ – сила притяжения внутри команды и вне ее,  
создает команду, для которой характерны:**

-  истинная вовлеченность и любовь к своему делу
-  высокий уровень ответственности
-  соблюдение всех договоренностей
-  совместное преодоление любых трудностей
-  глубокая благодарность друг другу за совместную работу
-  высокая эффективность взаимодействия
-  постоянный прирост клиентов, проектов, заказов, партнеров



## ЧТО ТАКОЕ СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ?

В любой компании имеются устоявшиеся представления сотрудников о положении дел, действуют негласные правила и обычаи. Иногда это истинные проявления командного духа и признательности каждому члену команды за его вклад в общую работу. Однако нередко социальный контекст напротив мешает эффективной работе команды, а правила, принятые в коллективе, демотивируют. При этом причины проблем не являются секретом. О них не принято говорить, **НО О НИХ ЗНАЮТ ВСЕ!** Эти контексты создают **СИТУАЦИИ**, которые тормозят работу и снижают эффективность команды.

Вот примеры, полученные в процессе диагностики:

«...В команде не все профессионалы, не каждый готов стать командным игроком и нацелить свою деятельность на выполнение больших задач, чем они выполняли ранее».

«...Директор каждого подразделения погружен в проблемы своего блока и не хочет слышать о трудностях в смежных блоках и на стыке, что приводит к потере результативности и несоблюдению оговоренных сроков».

«...Количество совещаний превышает эффективность от них, ненужные встречи «съедают» время...»

«...Некоторые члены команды буквально саботируют задания, не желая понимать и вникать в них, надеясь, что все будут думать, что от них ничего нельзя добиться, и проще сделать все самому за них...»

«...Реализуем сразу много проектов и параллельно готовим к реализации еще больше, на которые у нас просто не хватает персонала. Это ведет к большой загруженности и как следствие низкому качеству конечного результата».

«...Мешает несовершенство нормативно-технической базы, обилие правил, стандартов, регламентов, инструкций, которые не всегда соответствуют друг другу, постоянно изменяются, больше становятся юридическими, чем техническими документами».

«...Принцип поощрения отдельных членов команды (за общий результат) непрозрачен и зависит от «настроения» начальства».

***Рекомендуем по результатам вашей командной TDA - диагностики выбрать актуальную для вас СИТУАЦИЮ, которая тормозит работу и снижает эффективность команды, и которую вы стремитесь решить.***





## ПОСЛЕДСТВИЯ ПРОВАЛОВ В УПРАВЛЕНИИ КОНТЕКСТОМ

К сожалению, провалы в управлении контекстом, влекут серьезные последствия. Любая типичная авария или сбой в компании предполагает одну или несколько человеческих ошибок. Такие ошибки редко связаны с имеющимися знаниями или навыками. Это **сбои в командной работе** и коммуникациях, которые имеют следующие проявления:

- Хорошие специалисты оказываются «неудобными» для начальства.
- Управленцы без усталости критикуют сотрудников и давят на них.
- Сотрудники, находясь в положении относительного бесправия, переходят к «партизанской» тактике, утаивая тревожащую информацию.
- Прописанные компанией алгоритмы и протоколы действий становятся по негласному правилу необязательными.
- Команда плохо скоординирована.
- В компании появляется культура небрежности, необязательности, поверхностного отношения к работе.

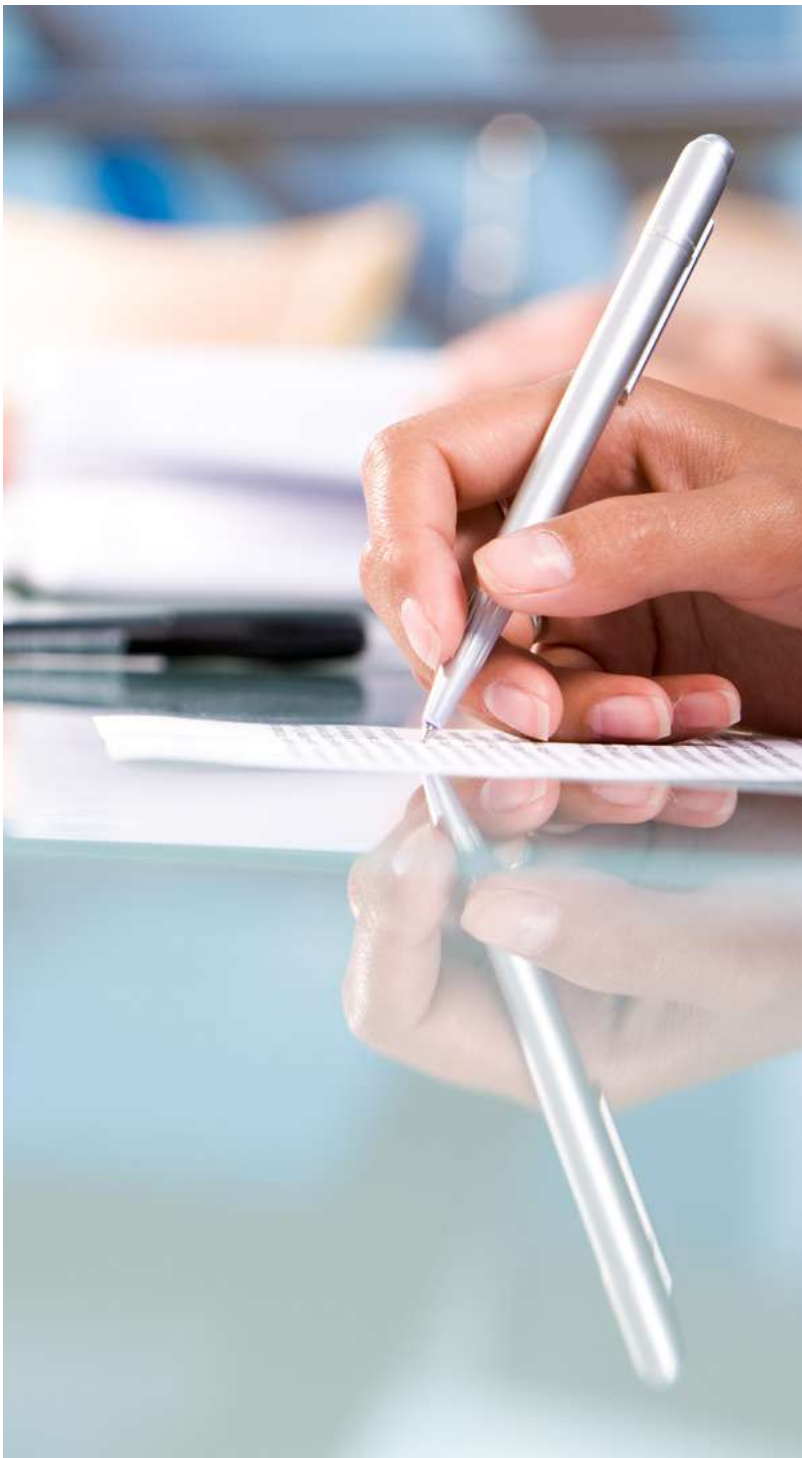
**В ходе тренинга вы научитесь управлять контекстом своей команды -  
основной движущей силой командной эффективности.**



## КАК БУДЕТ ПРОХОДИТЬ ТРЕНИНГ

В проект приглашаются **команды топ-менеджеров от 5 до 10 человек**, работающих вместе **не менее 3 месяцев**. Каждая команда предварительно участвует в «предполетной подготовке» - знакомится с квинтэссенцией 4-D системы и проходит онлайн-диагностику ядра компании на международном сайте, где проходят аттестацию команды НАСА и топ-менеджеры крупнейших мировых компаний.

**Цель TDA - диагностики** - определить стартовую точку, понять, насколько эффективна команда в ежедневном достижении результатов. Данные этого исследования становятся исходным материалом, на основе которого будет строиться работа команды в проекте.



## ПРОГРАММА:

- Достижение определенных договоренностей между участниками;
- Разбор конкретных примеров того, как недостаточное внимание к социальному контексту становилось причиной крупных провалов, несмотря на титанические усилия умнейших специалистов и руководителей;
- Развитие команды через осознанное понимание и анализ контекста;
- Увлекательное путешествие по физике человеческого разума, раскрывающее основы 4-D Системы;
- Исследование взаимосвязи различных состояний ума (образа мышления) и практических навыков для достижения наибольшей лидерской эффективности;
- Рассмотрение причин, из-за которых большинство программ лидерства не достигает заявленных целей;
- Анализ и «упрощение» образа мышления до двух базовых, легко управляемых элементов;
- Взаимодействие между поведением и контекстом, которое оно вызывает;
- Управление эмоциями при создании эффективных коммуникаций;
- Разбор реальных рабочих ситуаций, которые вам хотелось бы изменить, при помощи CSW-процесса «Смещение контекста»;
- Практика восьми типов максимально эффективного поведения;
- Создание конкретного плана действий по преодолению беспокоящей вас ситуации;
- Формирование видения, как создать уникальную стратегию своей команды относительно высоких стандартов и результатов.

## В РЕЗУЛЬТАТЕ КОМАНДА:

- Знает свои зоны роста,
- Владеет мастерством управления восемью типами поведения,
- Умеет выражать подлинную признательность;
- Учитывает общие интересы
- Соблюдает договоренности;
- Выражает реалистичный оптимизм и стопроцентную приверженность;
- Не допускает обвинений и жалоб;
- Проясняет роли, ответственность и полномочия;
- Привлекает и поддерживает таланты;
- Эффективно решает технические и производственные проблемы, проходя промежуточные этапы в атмосфере взаимного уважения.

## ИТАК, ЧТО ВАМ НУЖНО ДЛЯ УЧАСТИЯ В ТРЕНИНГЕ:

1. Решимость достичь высокой командной результативности
2. Книга «Как НАСА создает команды»
3. Диагностика командного развития (TDA)
4. Диагностика индивидуального развития\* (IDA)
5. «Предполетная подготовка».



## ОТЗЫВЫ О ТРЕНИНГЕ:

**«...Повысилась ответственность руководителей и их подчиненных при решении поставленных задач, а также понимание цели (для чего и к чему приведет в долгосрочной перспективе выполняемая работа, решение той или иной поставленной задачи), увеличилась мотивация и эффективность, при планировании учитываются риски (управление рисками)».**

*Понкрашин В. В., Технический директор СП "ТЭЦ-4" АО "ТГК-11"*

**«Вам интересно, можете ли вы и ваша команда тягаться с лучшими в НАСА? Но еще важнее определить, что делать, если вам (как и нам) не понравился ответ на этот вопрос. И тут я почувствовал мощь технологии Чарли. 4-D Система предлагает не только честную обратную связь, но и инструменты, чтобы добиться реальных измеримых улучшений...».**

*Барнетт Т., основатель компании Caledonia Wealth Management*

**«Пожалуй, тренинг по 4-D Системе сложно назвать классическим тренингом... Это нечто большее – изменение представлений о многих фундаментальных принципах построения команд, управления проектами, взаимоотношениях между людьми... И главное - это система с «большой буквы», которая работает вне зависимости от чего-либо, в том числе, верим ли мы в нее или нет. А верить есть чему!»**

*Ермишкин О., коммерческий директор крупнейшего в Сибири оптово-розничного холдинга*

# 4-D ЭКСПЕРТ В РОССИИ

## Галина Наговицына

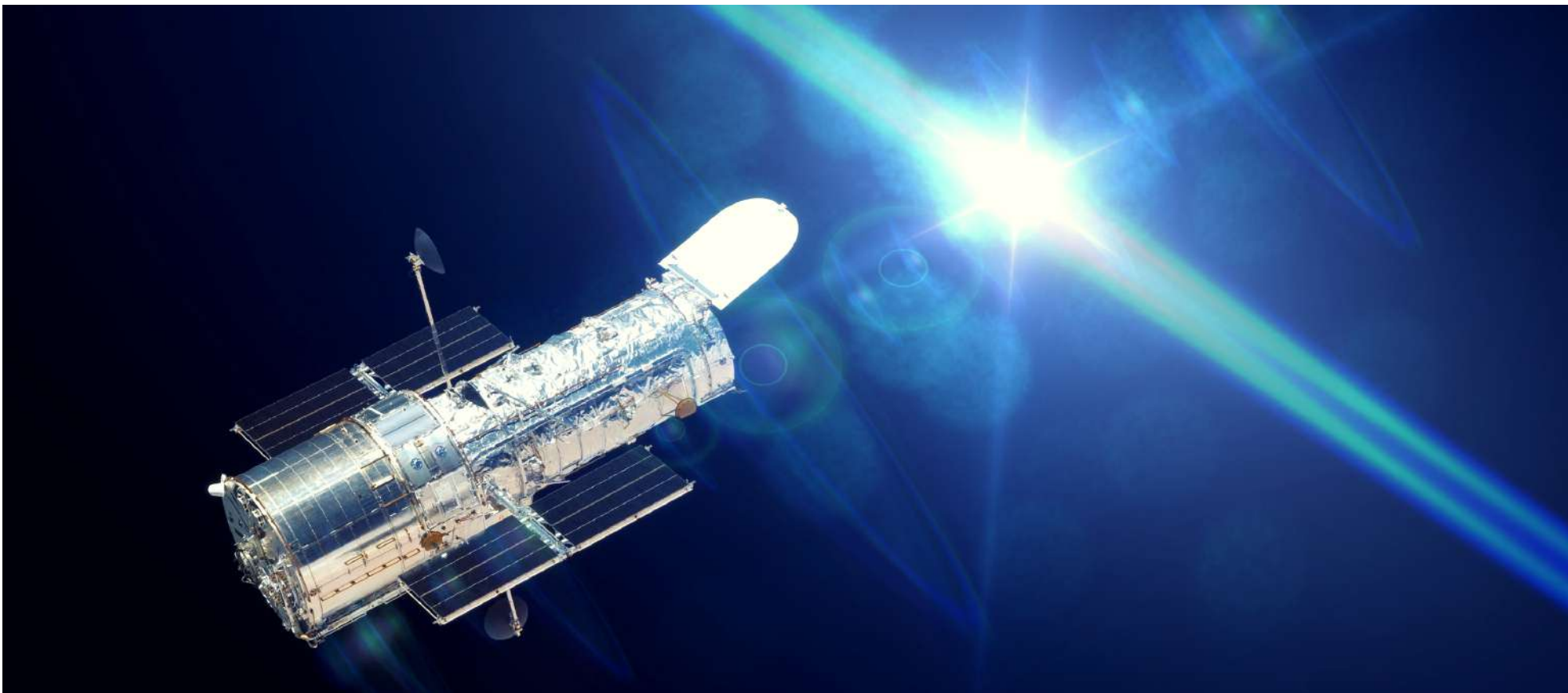


Основатель и руководитель международного центра 4-D в России. Управляющий партнер Академии «ЭРФОЛЬГ», эксперт по внедрению 4-D Системы, член ICF, профессиональный эриксоновский коуч, трансформационный бизнес-тренер. Первый в России Мастер 4-D с правом обучать и выдавать сертификаты по корпоративным и открытым проектам "4-D Система".

По инициативе Галины Наговицыной в российском бизнесе началось внедрение «4-D Системы» - технологии оценки и создания команд, разработанной Чарльзом Пеллеринем, и успешно применяющейся уже в 75 странах мира. Галина является инициатором и руководителем проекта по переводу книги Чарльза Дж. Пеллерина «Как НАСА создает команды» на русский язык. Книга переведена и издана в России, в Новосибирске, впервые в 2013 году.

Более 20 лет управленческого опыта в различных сферах бизнеса. В сфере организационного консультирования и разработки корпоративных проектов для компаний Галина Наговицына работает с 2000 года, специализируется на консультировании и сопровождении программ обучения и тренингов по вопросам управления, управленческих компетенций, мотивации персонала и эффективного карьерного роста в организации.

Галина Наговицына ведущий идеолог внедрения «4-D Системы создания результативных команд» в компаниях (опыт внедрения 4-D в России с 2011г.). Тренер долгосрочных корпоративных проектов «4-D Система»; «Четыре измерения лидерства™»; «МАГНИТОНИЯ™». Занимается коучинговой поддержкой компаний и их сотрудников. Специализации в коучинге: «Коучинг развития лидерского потенциала и вовлеченных команд».



Международный 4-D Центр «МАГНИТОНИЯ» & Академии управления «ЭРФОЛЬГ»  
представляет:

## «ЧЕТЫРЕ ИЗМЕРЕНИЯ ЛИДЕРСТВА™»



[www.4-dsystems.ru](http://www.4-dsystems.ru)

Менеджер проекта:  
Марина Маркова  
[mma@54erfolg.ru](mailto:mma@54erfolg.ru)  
+7 983 123 06 37  
(383) 217 41 28  
(383) 213 41 12



[www.54erfolg.ru](http://www.54erfolg.ru)